



Comune di Siurgus Donigala

Provincia Sud Sardegna
Via Kennedy 1 - 09040 Siurgus Donigala

Codice Fiscale 80014110920
Partita IVA 01430500924

Telefono 070 989736
Fax 070 989111

P.E.C. protocollo@pec.comune.siurgusdonigala.ca.it
sito Web www.comune.siurgusdonigala.ca.it

Prot. n. 5353

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018 che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 16 comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

ATTESO CHE la Giunta Comunale con deliberazione n. 90 del 06/12/2018, ha dettato o indirizzi per la destinazione della parte economica del fondo per il salario accessorio 2018;

Preso atto che con il suddetto atto di Giunta n. 100/2018, tra l'altro sono stati dati alla delegazione trattante indirizzi per:

- la destinazione del 15% del fondo disponibile, comunque finanziato con la parte stabile dello stesso, per dar luogo nel corso dell'anno 2018 a nuove progressioni orizzontali ;

VISTA la preintesa del CCDI parte normativa 2018 e parte economica 2018, sottoscritta in data 13/12/2018;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 99 del 17/12/2018 con la quale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2018 e parte economica 2018 e impartito indirizzi alla parte pubblica per progressioni economiche con decorrenza gennaio 2018 stabilendo il seguente criterio: *“Con riferimento ai criteri di cui all'art. 16, avente per oggetto le progressioni economiche, si utilizzino per la media le valutazioni migliori di due anni all'interno degli ultimi tre anni”*;

VISTO il CCDI parte normativa e parte economica 2018, sottoscritti in via definitiva in data 20/12/2018, dove tra l'altro vengono definiti i criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente e i requisiti di ammissione alla selezione;

In esecuzione della determinazione n. 39/661 del 20/12/2018.

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del comune di Siurgus Donigala

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Siurgus Donigala, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria economica B, C e D.

Potrà beneficiare delle progressioni economiche, il personale in servizio al 31/12/2017 avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo e secondo criteri e modalità previste nel CCDI stipulato in data 20/12/2018

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

I dipendenti che nell'arco del triennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto, non potranno partecipare alla selezione.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Siurgus Donigala e a disposizione nell'Ufficio personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.siurgusdonigala.ca.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Siurgus Donigala entro le ore 12,00 del 27 dicembre 2018.

3) CRITERI DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

La selezione per l'attribuzione delle progressioni e economiche orizzontali, avverrà secondo le graduatorie formate in ordine a punteggi assegnati:

1. la media ottenuta sulla base delle valutazioni migliori di due anni all'interno degli ultimi tre anni;

Per il calcolo e l'attribuzione dei punteggi di cui al punto 1 si applica quanto segue:

1.a Valutazione del dirigente e/o Responsabile U.O.

La U.O. Organizzazione e Personale provvederà ad acquisire la valutazione dirigenziale e/o del Responsabile dell'U.O. di appartenenza degli anni 2015, 2016 e 2017 (apporto individuale), per i dipendenti comunali.

Valutazione delle prestazioni:

Il riferimento è la media ottenuta sulla base delle valutazioni migliori di due anni all'interno degli ultimi tre anni.

Attribuzione dei punteggi:

Verrà attribuito un punteggio corrispondente alla media della valutazione ottenuta come sopra indicato.

A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato come somma del punteggio ottenuto sulla base delle attribuzioni di cui al punto 1.

In caso di parità di punteggio fra più candidati è dichiarato vincitore il dipendente collocato nella categoria giuridica più bassa, o nel caso di medesima categoria giuridica, nel profilo economico più bassa

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Responsabile del Servizio Personale Comunale esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dal presente bando.

Egli forma, altresì, la graduatoria e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno.

Tale graduatoria viene pubblicata sull'albo pretorio on line ed è immediatamente definitiva.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

Per effetto delle disposizioni dell'art. 9 della L. n.122/2010 di conversione del DL. 78/2010, le eventuali progressioni economiche disposte nel corso dell'anno 2018, avranno effetti dal 1 gennaio dell'anno di effettiva attribuzione.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare dei dati e responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Maria Daniela Mura.

7) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.siurgusdonigala.ca.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Siurgus Donigala 20/12/2018

Il Responsabile del Servizio Personale
f.to D.ssa Maria Daniela Mura