

# COMUNE DI SIURGUS DONIGALA

## Provincia Sud Sardegna

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 72 Del 08-11-2019

COPIA

**Oggetto: CCNL Comparto funzioni Locali del 21/05/2018 - Approvazione delle graduazioni delle posizioni organizzative.**

L'anno duemiladiciannove il giorno otto del mese di novembre alle ore 08:10, nella Casa Comunale Convocata dal Sindaco con appositi avvisi si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori

<b>Perra Antonello</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Cocco Mauro</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Boi Paolo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Artizzu Chiara Maria</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Atzori Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Perra Antonello in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dr. Palermo Marcello.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta agli atti predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**Visto** il CCNL 21/05/2018 del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare:

- l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato;
- l'art. 14 commi 1 e 2 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato - e possono essere rinnovati con le medesime finalità - tenuto conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; dei requisiti culturali posseduti; delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- l'art 14 comma 3 che stabilisce che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- l'art 15 comma 2 che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un

massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione tenuto conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

**Visto** altresì l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

**Visto** inoltre l'art. 17 del medesimo CCNL che prevede che negli enti privi di dirigenza i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.M. n. 87 del 01/10/2015 e modificato con Deliberazioni di G.M. n. 47 del 19/06/2019 e in particolare:

- l'art. 5 che prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Aree le quali rappresentano la struttura di primo livello e dunque di massima dimensione prevista, aggregante servizi secondo criteri di omogeneità;
- l'art. 8 che dispone che a ogni Area è preposto un Responsabile ;

**Richiamate** le Deliberazioni di G.M. n. 16 del 09.02.2017 con le quali sono state individuate le quattro posizioni organizzative, all'interno della struttura organizzativa del Comune di Siurgus Donigala corrispondenti all'Area Amministrativa, all'Area Finanziaria e all'Area Tecnica e Sociale;

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di G.M. n. 35 del 02/05/2019, contenente i criteri di nomina e revoca dei titolari di posizione organizzativa e il sistema di graduazione delle posizioni nel rispetto delle disposizioni dettate dal CCNL Comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

**Preso atto** dei punteggi assegnati dal Nucleo di valutazione ai fini della graduazione delle posizioni organizzative istituite per ciascuna delle quattro Aree contenuti all'interno del verbale n. 2 del 05.08.2019 che di seguito si riportano e si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

DESCRIZIONE P.O.	TRASVERSA LITA (1-3)	COMPLESSITA OPERATIVA (1-9)	ATTIVITA SOGGETTE A RISCHIO/CONTENZIOSO (1-5)	RESP.FINANZIARIA DI ENTRATE E SPESE (1-5)	STRATEGITA' (1-3)	PUNTEGGIO TOTALE P.O.
AREA TECNICA	2	6	5	2	3	18
AREA FINANZIARIA	3	6	3	3	3	18
AREA AMMINISTRATIVA	2	6	4	2	1	15
AREA SOCIALE	2	4	5	2	3	16

**Rilevato:**

- che la somma destinata alla copertura delle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, stante il limite posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è pari a euro 40.310,25, e che tale articolo dispone l'invarianza della spesa al 2016 relativa al trattamento accessorio del personale ;
- che l'art. 11 bis, comma 2, del D.l. n. 135/2018 consente una deroga alla disposizione summenzionata, per i comuni privi di dirigenza, disponendo che l'Invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di posizione organizzativa, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale

maggior valore attribuito successivamente alle posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del CCNL.

Tale maggiorazione deve, in ogni caso, essere contenuta nei limiti di spesa del personale, prevista dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006.

- che con delibera della G.M. n. 16 del 09.02.2017 è stata istituita una nuova posizione organizzativa, istituendo quella relativa al Servizio sociale;
- che l'ente ritiene di dover confermare tale scelta organizzativa;
- Che l'ente ritiene di adeguare il budget relativo all'erogazione dell'indennità di posizione, integrandolo con un importo pari ad €. 15.000,00 in relazione alle ingenti responsabilità attribuite ai titolari di P.O.
- Che tale incremento consente al Comune di rientrare nei limiti previsti dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006.
- Che una volta che l'ente decida di avvalersi della possibilità prevista dalla dall'art. 11 bis del D.L. 135/2018, la quota destinata alla maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza, ha come effetto di limitare le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, per la corrispondente quota. Infatti, le suddette risorse *“sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”*, ossia del valore finanziario corrispondente al valore della maggiorazione in esame.

Per tutto quanto su esposto

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, che si riportano in calce alla presente;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano

### **DELIBERA**

**Di prendere atto** della premessa quale parte integrane e sostanziale del presente dispositivo;

**Di approvare** la graduazione delle posizioni organizzative così come riportato nell'allegato verbale n. 2 del 15 luglio 2019 del Nucleo di valutazione, valutazione di seguito riportata:

- Area Tecnica 18 punti;
- Area Finanziaria 18 punti;
- Area amministrativa 15 punti;
- Area Sociale 16 punti

**Di attribuire**, in applicazione del meccanismo di cui al richiamato Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, le seguenti indennità di posizione a ciascuna posizione organizzativa:

- Area Amministrativa: euro 11.047,84;
- Area Finanziaria: euro 12.257,41;
- Area Tecnica: euro 12.257,41;
- Area Sociale : euro 11.451,03;

**Di dare atto** che:

- la indennità di risultato, pari al 15 % del budget complessivo a disposizione (8.296,53), sarà attribuita sulla base del sistema a tal fine adottato dall'Ente a seguito dell'espletamento delle relazioni sindacali previste dal CCNL 21.5.2018;
- La quota destinata alla maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative degli enti privi di dirigenti, ha come effetto di limitare le risorse per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per la corrispondente quota. Infatti le suddette risorse sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario ossia il valore finanziario corrispondente al valore della maggiorazione in esame, così come disposta dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018;
- che gli incarichi saranno attribuiti con successivo Decreto del Sindaco;

- Che tale incremento consente al Comune di rientrare nei limiti previsti dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006.
- Che la quota destinata alla maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza, ha come effetto di limitare le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, per la corrispondente quota . Infatti, le suddette risorse “*sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario*”, ossia del valore finanziario corrispondente al valore della maggiorazione in esame.
- che la spesa trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio 2019/2021;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime palese

### **DELIBERA**

**Di** dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
F.to Perra Antonello

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Palermo Marcello

---

**Parere preventivo artt. 49 e 147 bis D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267**

Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica/contabile**

Data: 17-09-2019

Il Responsabile del servizio  
**F.to Mura Maria Daniela**

---

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009 nel sito internet del Comune: [www.comune.siurgusdonigala.ca.it](http://www.comune.siurgusdonigala.ca.it) - Sezione Albo Pretorio "on line" e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, così come previsto dall'art. 124, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e contestualmente alla pubblicazione è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari.

Li 12-11-2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to Boi Antonio

---

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.

Li, 12-11-2019

Il Responsabile del Procedimento  
Boi Antonio