



NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Comune di SIURGUS DONIGALA

Verbale n° 37/2015

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Loro Sedi

Nel giorno 27 Ottobre 2015 alle ore 16.00 presso la sede dell'Unione dei Comuni della Trexenta, il Nucleo di Valutazione associato si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2014;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. ssa Serena Copersino	Segretario - Presidente	X	
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Unione con Del. CDA n. 14 del 26.9.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2014 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 81 del 22.12.2014;

Tenuto conto che in data 30/06/2015 si è concluso il processo di valutazione finale dei Responsabili dell'area Tecnica e Contabile rinviando di fatto la valutazione finale dell'area amministrativa;

Considerato che in data odierna il Responsabile dell'Area amministrativa ha presentato il report finale 2014;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali mediante la compilazione di apposite schede, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2014, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Ric. Dicembre 2015.

ato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2014 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'area Finanziaria e Tecnica, per l'anno 2014, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver concluso il processo di valutazione finale 2014, come illustrato nelle schede di valutazione allegate,
Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Finanziaria	90%	75%
Area Tecnica	90%	75%
Area Amministrativa	90%	75%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione Area Amministrativa.

Dott.ssa Serena Copersino
Segretario - Presidente



Dott. Roberto Farci
Componente



Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

